

Le CIAS de Questembert Communauté recrute

UN/UNE CHARGE.E DE MISSION PROJET PASSERELLE PETITE ENFANCE/ACM (H/F)

CDD 2 ANS

Catégorie A – filière médico-sociale – secteur social -

Le CIAS de Questembert communauté, situé à 20 minutes de Vannes, 1h de Nantes et de Rennes, composé de 13 communes membres, 23000 habitants, recherche un/une chargé.e de mission projet passerelle petite enfance/ACM.

Descriptif et profil général :

Placée sous la responsabilité du responsable du Service Petite Enfance, l'agent :

- assure l'élaboration, la mise en place et le suivi du projet « passerelle » entre la petite enfance et les Accueils Collectifs de Mineurs sur le territoire.
- assure également des temps d'accueils au sein de l'ACM de Berric.
- accompagne et forme les équipes des centres de loisirs sur des sujets en lien avec l'accueil des 2ans1/2-6ans ans dans les centres.
- coordonne la mise en place du projet d'accueil individualisé pour les enfants de moins de 6 ans.

Missions et activités :

➤ **Pour le projet passerelle petite enfance/ACM**

- Établir un état des lieux (observations, diagnostic)
- Prise de contacts avec les partenaires, acteurs locaux et les équipes dans les ACM
- Travail de lien entre le service petite enfance et enfance
- Proposer un dispositif passerelle entre la petite enfance (collectif et individuel) et l'enfance sur le territoire (accueil de loisirs) qui ait été travaillé en concertation avec les différents acteurs/pro
- Assurer la mise en place du dispositif sur le territoire.
- Assurer le suivi et l'évaluation du projet
- Porter ce projet et le valoriser vis à vis des partenaires extérieurs.
- Participer à la rédaction d'un projet d'accueil pour les 2ans1/2-6ans ans sur le territoire en concertation avec la responsable petite enfance, le coordinateur enfance et les directeurs(trices) des ACM
- Établir le contact avec les familles potentiellement concernées et leur proposer cette passerelle.
- Faire du lien avec l'école dans certaines situations et en concertation avec la famille.
- Réfléchir à des outils d'accueil et d'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

➤ **Pour l'accueil à l'ACM de Berric**

- Encadrer les projets et activités d'un Accueil de Loisirs les mercredis et durant les vacances scolaires (tranche d'âges 2ans1/2-6ans).
- Communiquer sur les activités proposées par le centre social et animer/assurer l'accueil et la relation avec les familles
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité dans les activités
- Encadrer les enfants en veillant à leur sécurité physique et psychologique
- Travailler en équipe
- Participer à des temps de réunions, concertation, analyse de pratiques

➤ **Pour la formation des animateurs**

- Établir un diagnostic des attentes et des besoins
- En lien avec la responsable petite enfance et le coordinateur enfance, établir un planning de formation pour les équipes qui accueillent les 2ans1/2-6ans ans dans les ACM en fonction des besoins repérés
- Assurer les temps de formation des professionnels et l'évaluation de ces temps en fonction des besoins et des attentes exprimées
- Travail en partenariat
- Monter des actions de formation avec des acteurs extérieurs
- Travailler en complémentarité des actions déjà mises en place avec les Parentillages.

Savoirs/connaissances :

- Connaissances du jeune enfant et de son développement global.
- Connaissances des missions des acteurs locaux du territoire et des partenaires (inter-connaissances)
- Méthodes et outils d'observation, de diagnostic
- Méthodes et outils de l'analyse des pratiques et de l'évaluation des besoins de formation
- Techniques d'animation et dynamique de groupe
- Connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant et des propositions adaptées à ses besoins.
- Structures et acteurs institutionnels de l'enfance et acteurs sociaux, culturels et sportifs du territoire
- Évolution et mutations familiales et sociales

Savoirs faire/compétences techniques

- Accueil et accompagnement du jeune enfant et de sa famille
- Formation de groupes d'adultes
- Techniques d'animations de temps de formation
- Techniques de recueil et de traitement de l'information
- Maîtrise des outils informatiques et administratifs
- Maîtrise de la méthodologie de projet

Savoirs être/aptitudes

- Capacité d'écoute, de dialogue et de négociation
- Sens de l'accueil et de l'organisation et de l'observation
- Capacité de prise de recul, d'analyse et de proposition.
- Créativité, autonomie
- Avoir la capacité de transmettre ses connaissances
- Devoir de réserve et sens du service public
- Disponibilité
- Sens du travail en équipe
- Capacité à s'intégrer dans une démarche de projet avec un réseau de partenaires

Spécificités du poste :

* Travail à la maison des parents, au centre social Maison Pop' ou sur des sites répartis dans la commune d'implantation ou dans les communes voisines

* Déplacements fréquents

* Travail sur toutes les vacances scolaires

* Horaires avec amplitudes variables (soirées et week-ends possibles).

Profil recherché :

Niveau de formation requis : Diplôme bac +2 minimum : Éducateur(trice) de jeunes enfants ou éducateur(trice) spécialisé(e)

Niveau d'expérience requis : Profession et conditions d'exercice réglementées

Expérience avec les enfants et dans le travail d'équipe

Informations complémentaires :

- Temps complet
- Grade : Éducateur de jeunes enfants
- Recrutement par voie contractuelle (disponibilité d'agent)
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Adhésion au CNAS
- Participation de l'employeur à la prévoyance et contrat collectif de mutuelle.

Les candidatures (**lettre de motivation, CV**) devront être adressées au plus tard le **19 novembre 2024** à Monsieur le Président du CIAS de Questembert Communauté, 8 avenue de la Gare, 56230 QUESTEMBERG ou par mail : **candidatures-rh@qc.bzh**

Les entretiens sont prévus **semaines 48 / 49**

Prise de poste souhaitée : **le 01 décembre 2024**